

18. september 2025

## HØRING OVER UDKAST BEKENDTGØRELSE OM FRavigELSE AF VISSE REGLER VEDRØRENDE PRODUKTION AF ENHEDER INDEHOLDENDE FAST DRIVMIDDEL OG TILKNYTTETE AKTIVITETER.

Dansk Metal skal hermed afgive høringssvar vedr. Udkast bekendtgørelse om fravigelse af visse regler vedrørende produktion af enheder indeholdende fast drivmiddel og tilknyttede aktiviteter for så vidt angår midlertidig ophævelse af reglerne efter arbejdsmiljøloven.

Vi skal pege på, at lovforslaget skaber et stort juridisk problem ved på den ene side, at fastholder Arbejdstilsynet tilsyn og reaktionsmuligheder og samtidig ophæve stort set alle de paragraffer som Arbejdstilsynet har mulighed for at håndhæve. Derved bliver det retssikkerhedsmæssigt helt umuligt for både Arbejdstilsynet og interessenterne i og omkring den pågældende virksomhed at vurdere, hvilke krav virksomheden skal leve op til for at forholdene bliver sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

De enkelte tilsynsførende konkrete vurdering uden juridisk grundlag har ingen retsvirkning. Princippet i forslaget er, at virksomheden skal overholde det helt generelle krav om at forholdene skal være sikkert og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt når det handler om arbejdets udførelse, indretning og anvendelse af tekniske hjælpemidler, fremstilling og anvendelse af stoffer og materialer. Men alle detailreglerne som definerer hvad det er, er sat midlertidigt ud af kraft.

Dansk Metal er helt indforstået med de grundlæggende hensyn og er enig i disse, men det er helt unødvendigt at sætte det meste af arbejdsmiljøloven og alle bekendtgørelserne ud af kraft. Det fjerner faktisk de handlemuligheder Arbejdstilsynet har med hjemmel i de bestemmelser som bliver fastholdt i lovforslaget.

Det er Arbejdstilsynet som håndhæver arbejdsmiljøreglerne – og de kan selv bestemme om og hvordan de vil reagere når de laver tilsyn på fabrikken. Arbejdstilsynet er ikke tvunget til at indstille virksomheder til retslig tiltale i alle de forhold de opdager eller bliver vidende om. Der er massevis af tilfælde, hvor Arbejdstilsynet reagerer med lempe og det har de juridisk set ret til.

**Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder omfatter:**

**Strakspåbud:** Virksomheden skal løse et arbejdsmiljøproblem med det samme.

**Påbud med frist:** Kræver, at virksomheden finder en løsning på et problem inden for en angivet tidsfrist.

**Undersøgelsespåbud:** Pålægger virksomheden at undersøge, om der er et problem, og at finde en løsning.

**Aftaleforløb:** Et frivilligt forløb, hvor virksomheden, med hjælp fra Arbejdstilsynet, får mulighed for selv at løse et arbejdsmiljøproblem.

**Påtale:** En formel bemærkning, hvis et konstateret problem bringes i orden under høringen.

**Vejledning:** Anbefalinger til, hvordan et forhold kan forbedres, men uden at der er en egentlig overtrædelse.

**Forbud:** Stopper arbejdet med øjeblikkelig virkning, hvis et alvorligt arbejdsmiljøproblem udgør en fare for liv og helbred.

**Administrative bøder:** Bøder der betales uden politianmeldelse, hvis overtrædelsen er klar og ukompliceret.

**Politianmeldelse:** Sker ved klare overtrædelser eller ved manglende efterkommelse af påbud, og sendes til politiet.

Det vil være en klar fordel, at virksomheden orienterer sig i gældende regler i forbindelse med opførelse og drift eventuelt med assistance fra en professionel arbejdsmiljørådgiver med praktisk erfaring fra lignende projekter og kendskab til de danske arbejdsmiljøregler.